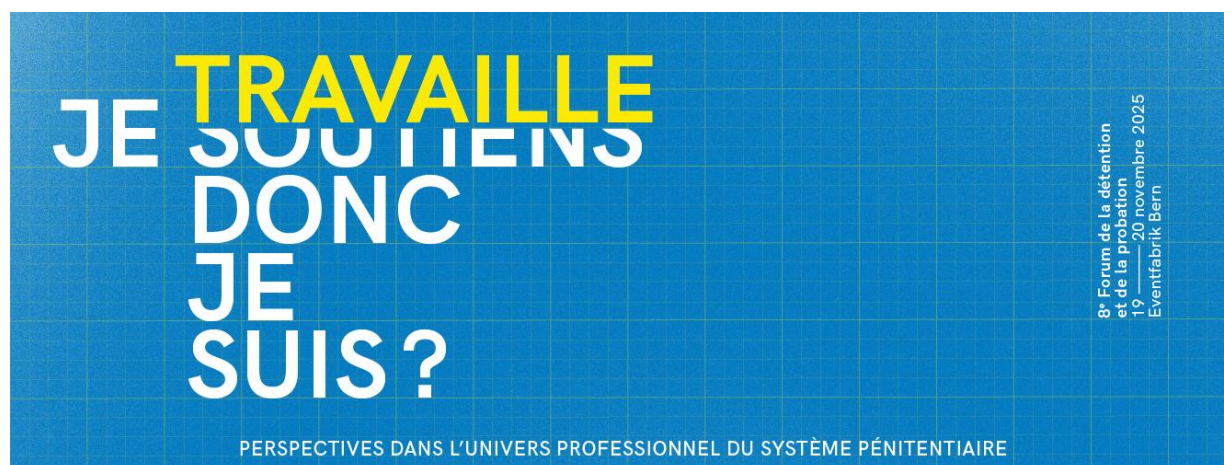


Ateliers

8^e Forum de la détention et de la probation Je travaille, donc je suis ? Perspectives dans les univers professionnels du système pénitentiaire

19 – 20 novembre 2025
 Eventfabrik Berne



Le présent aperçu des 12 ateliers du Forum de la détention et de la probation 2025 peut encore subir des modifications avant l'événement. Là où une traduction simultanée est proposée, cette information est mentionnée en dessous de la description de l'atelier. Au total, quatre sessions d'ateliers auront lieu lors de la conférence.

La participation aux ateliers ne nécessite pas d'inscription supplémentaire. Vous déciderez sur place à quels ateliers vous souhaitez participer.

Table des matières

Mercredi 19 novembre 2025	3
Première session d'ateliers	3
WS 1 Un bilan sur le travail externe comme pont vers une intégration professionnelle durable	3
WS 2 Arbeitsagogik im Justizvollzug- Chancen und Herausforderungen	3
WS 3 Jeunes adultes : formation professionnelle et travail comme leviers de réinsertion	4
WS 4 Strafverurteilte vor der Entlassung aus dem Freiheitsentzug: Fit für die arbeitsmarktbezogene Resozialisierung?	4
WS 5 Les ateliers « Prise en charge individualisée » : comment et jusqu'où le système pénitentiaire peut-il/ doit-il s'adapter à des publics « hors normes » ?	5
Deuxième session d'ateliers.....	5
WS 6 A practical introduction to how the Timpson Group successfully employs prison leavers	5
Introduction pratique sur la manière dont le Timpson Group emploie des anciennes personnes détenues	5
WS 2 Arbeitsagogik im Justizvollzug- Chancen und Herausforderungen	6
WS 3 Jeunes adultes : formation professionnelle et travail comme leviers de réinsertion	6
WS 4 Strafverurteilte vor der Entlassung aus dem Freiheitsentzug: Fit für die arbeitsmarktbezogene Resozialisierung?	6
WS 7 Les défis de la transférabilité des ressources personnelles, sociales et professionnelles intra-extra muros dans l'optique du travail.....	7
Jeudi 20 novembre 2025	8
Troisième session d'ateliers	8
WS 8 Stress and morale of case managers and probation officers: A discussion about the need for action and possible solutions	8
Stress et moral des Case Managers et agent-e-s de probation : réflexion sur les mesures et solutions potentielles.....	8
WS 9 Die Ausbildung zum forensischen Genesungsbegleiter (Peer) als Perspektive für die berufliche Integration auf dem ersten Arbeitsmarkt	8
WS 10 Implication du personnel : découvertes scientifiques et pistes de solution	9
WS 11 Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Massnahmenvollzug	9
WS 12 Zukunft gestalten: Arbeit als zentraler Pfeiler für persönliche Entwicklung!.....	10
Quatrième session d'ateliers.....	10
WS 9 La formation d'accompagnatrice/accompagnateur de rétablissement forensique (pair) comme perspective d'intégration professionnelle sur le marché du travail ordinaire	10
WS 10 Commitment der Mitarbeitenden: Erkenntnisse der Forschung und Lösungsansätze	11
WS 11 Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Massnahmenvollzug	11
WS 12 Zukunft gestalten: Arbeit als zentraler Pfeiler für persönliche Entwicklung!.....	12

Mercredi 19 novembre 2025

Première session d'ateliers

WS 1 Un bilan sur le travail externe comme pont vers une intégration professionnelle durable

- Peter Fehr, Leiter Haus Lägern, Justizvollzugsanstalt Pöschwies
- Martina Jämsä, Leiterin Hotellerie / Stv. Geschäftsführerin, Senevita Stockenhof
- Christoph Urwyler, responsable Monitoring de la privation de liberté, responsable adjoint Analyse et développement de la pratique, CSCSP

Dans le cadre du système progressif d'exécution des sanctions pénales, le travail externe (TEX, cf. art. 77a CP), est un jalon crucial dans le parcours de réinsertion sociale. Ce niveau d'exécution permet à la personne détenue d'exercer une activité lucrative en dehors de l'établissement pénitentiaire en journée avant de rejoindre l'établissement pour les nuits et le temps libre.

Le nombre de personnes qualifiées pour le TEX est en net recul ces dernières années. On peut donc se demander quelle importance ce niveau d'exécution revêt actuellement, mais aussi quelles opportunités, quelles limites et quels défis y sont associés.

L'atelier se saisit de ces questions pour lancer une discussion avec les participant-e-s en adoptant le point de vue des employeurs comme celui des établissements pénitentiaires.

Horaire : 13 h 30 – 14 h 20 **Traduction simultanée en anglais, français et allemand**
Salle : Plénière

WS 2 Arbeitsagogik im Justizvollzug- Chancen und Herausforderungen

- Karin Niederhauser, Dozentin, Institut für Arbeitsagogik, Luzern
- Kuno Gut, Geschäftsleiter, Institut für Arbeitsagogik, Luzern

Arbeitsagogik im Justizvollzug ist ein wesentlicher Schlüssel zur sozialen Reintegration inhaftierter Personen. Durch praxisnahe Tätigkeiten und gezielte Arbeitsprozesse erleben inhaftierte Personen Selbstwirksamkeit, entwickeln ihre Fähigkeiten weiter und eröffnen sich neue Perspektiven für eine erfolgreiche Wiedereingliederung in die Gesellschaft.

Dieser Workshop sensibilisiert die Teilnehmenden für arbeitsagogisches Arbeiten im Justizvollzug. Nach einer Einführung werden durch Impulsvorträge und interaktive Übungen zentrale Themen wie die Bedeutung von Arbeit für Inhaftierte und Ansätze zur Förderung behandelt. In Diskussionen werden praxisrelevante Herausforderungen thematisiert.

Horaire : 13 h 30 – 14 h 20 **Atelier en allemand**
Salle : Gamma

WS 3 Jeunes adultes : formation professionnelle et travail comme leviers de réinsertion

- Jeanne Schroeter, Docteur en droit, Université de Genève
- Francesco Castelli, Direktor, Massnahmenzentrum für junge Erwachsene Arxhof, Niederdorf

Réflexions et pratiques autour du travail comme levier de réinsertion pour les jeunes adultes au bénéfice d'une mesure au sens de l'art. 61 CP

Cet atelier examine le travail comme outil central de la réinsertion des jeunes adultes au bénéfice d'une mesure au sens de l'art. 61 CP, en croisant les dimensions juridiques, historiques et pratiques.

Les questions suivantes feront ainsi l'objet d'une discussion :

- Repenser le travail comme espace éducatif et non seulement comme finalité ;
- Identifier les freins et leviers à l'insertion professionnelle des jeunes adultes ;
- Partager expériences de terrain et pratiques interprofessionnelles.

Horaire : 13 h 30 – 14 h 20

Traduction simultanée français – allemand

Salle : 5

WS 4 Strafverurteilte vor der Entlassung aus dem Freiheitsentzug: Fit für die arbeitsmarktbezogene Resozialisierung?

- Christoph Hofer, Fachverantwortlicher Arbeitsagogik, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen
- Achim Keusch, Arbeitsmeister, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen
- Johannes Knöpfle, Arbeitsteamleiter, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen

Am Ende einer Freiheitsstrafe stehen viele Gefangene vor der Herausforderung der arbeitsmarktbezogenen Resozialisierung. Es stellt sich die Frage, wie die Zeit im Vollzug für eine möglichst gute Vorbereitung auf die Erwerbsarbeit in Freiheit genutzt werden kann.

Zusammen mit den Workshopeteilnehmenden wird zunächst erarbeitet, welche Ressourcen, Fähigkeiten und Fertigkeiten entlassene Personen grundsätzlich für den Wiedereinstieg in die Erwerbsarbeit benötigen, um den Anforderungen der ersten Tage am neuen Arbeitsplatz in Freiheit zu genügen. Im Speziellen wird auf Erkenntnisse der JVA Witzwil eingegangen, welche aufzeigen, dass neben der Stärkung der psychischen Belastbarkeit auch auf die körperliche Fitness Augenmerk gelegt werden sollte. Es handelt sich um einen unterschätzten Schlüsselfaktor, der bei der Wiederaufnahme von Erwerbsarbeit eine wichtige Rolle spielt.

Horaire : 13 h 30 – 14 h 20

Atelier en allemand

Salle : 3 & 4

WS 5 Les ateliers « Prise en charge individualisée » : comment et jusqu'où le système pénitentiaire peut-il/ doit-il s'adapter à des publics « hors normes » ?

- Aline Gilbert, directrice adjointe, Établissements de la plaine de l'Orbe, Orbe
- Stéphane Ratti, chef d'atelier, Établissements de la plaine de l'Orbe, Orbe
- Jean-Marc Pingoud, chef d'atelier, Établissements de la plaine de l'Orbe, Orbe
- Louis Molnar, chef d'atelier, Établissements de la plaine de l'Orbe, Orbe

Les ateliers de travail sont nombreux et permettent un lien direct avec la réinsertion professionnelle. Certains ateliers de « prise en charge individualisée » visent des publics arrivants, des profils vulnérables (difficultés psychiques, somatiques), ou encore à l'isolement cellulaire.

- Quels sont les objectifs de progression et de réinsertion dans l'accompagnement de ce type de personnes détenues ?
- Quels sont les enjeux du quotidien et les bonnes pratiques ?

Cet atelier permettra un échange d'expériences sur la prise en charge de publics spécifiques, sans doute plus éloignés du 1^{er} marché de l'emploi, mais pour lesquels la qualité de la prise en charge est essentielle.

Horaire : 13 h 30 – 14 h 20
Salle : 1 & 2

Atelier en français

Deuxième session d'ateliers

WS 6 A practical introduction to how the Timpson Group successfully employs prison leavers

- Darren Burns, Director of Diversity & Inclusion, Timpson Group, UK

Here, we will discuss some of the challenges faced by prison leavers upon returning to society. Both societal stigma and the damage caused by incarceration can often be barriers to sustainable employment. Those with convictions will also face discrimination from employers who often make unfair judgments against them. This reluctance to offer people a second chance and refusing to focus on their potential can lead to an increase in re-offending and can hinder the desistance process.

The Timpson Group provide advice and guidance to other employers who are looking to recruit from this cohort, and can help to establish suitable risk assessments, as well as putting processes in place with HR professionals and helping existing employers to embrace inclusive recruitment practices.

Introduction pratique sur la manière dont le Timpson Group emploie des anciennes personnes détenues

Nous aborderons dans cet atelier quelques-uns des défis rencontrés par les anciennes personnes détenues lors de leur réinsertion sociale. La stigmatisation comme les dommages produits par l'incarcération peuvent devenir des obstacles à une réinsertion professionnelle durable. Les personnes présentant des antécédents subissent aussi une discrimination de la part des employeurs, qui nourrissent souvent des préjugés à leur encontre. Cette réticence à accorder une seconde chance entraîne une hausse de la récidive et peut freiner le processus de désistance.

Le Timpson Group fournit des conseils et un accompagnement aux autres employeurs souhaitant recruter d'anciennes personnes détenues, notamment dans la conception de procédures d'évaluation du risque adaptées, dans la mise en place de processus avec des professionnels-le-s des ressources humaines et en aidant les employeurs à adopter des pratiques de recrutement inclusives.

Horaire : 14 h 30 – 15 h 20
Salle : Plénière

Traduction simultanée anglais – français / allemand

WS 2 Arbeitsagogik im Justizvollzug- Chancen und Herausforderungen

- Karin Niederhauser, Dozentin, Institut für Arbeitsagogik, Luzern
- Kuno Gut, Geschäftsleiter, Institut für Arbeitsagogik, Luzern

Arbeitsagogik im Justizvollzug ist ein wesentlicher Schlüssel zur sozialen Reintegration inhaftierter Personen. Durch praxisnahe Tätigkeiten und gezielte Arbeitsprozesse erleben inhaftierte Personen Selbstwirksamkeit, entwickeln ihre Fähigkeiten weiter und eröffnen sich neue Perspektiven für eine erfolgreiche Wiedereingliederung in die Gesellschaft.

Dieser Workshop sensibilisiert die Teilnehmenden für arbeitsagogisches Arbeiten im Justizvollzug. Nach einer Einführung werden durch Impulsvorträge und interaktive Übungen zentrale Themen wie die Bedeutung von Arbeit für Inhaftierte und Ansätze zur Förderung behandelt. In Diskussionen werden praxisrelevante Herausforderungen thematisiert.

Horaire : 14 h 30 – 15 h 20 **Atelier en allemand**

Salle : Gamma

WS 3 Jeunes adultes : formation professionnelle et travail comme leviers de réinsertion

- Jeanne Schroeter, Docteur en droit, Université de Genève
- Francesco Castelli, Direktor, Massnahmenzentrum für junge Erwachsene Arxhof, Niederdorf

Réflexions et pratiques autour du travail comme levier de réinsertion pour les jeunes adultes au bénéfice d'une mesure au sens de l'art. 61 CP

Cet atelier examine le travail comme outil central de la réinsertion des jeunes adultes au bénéfice d'une mesure au sens de l'art. 61 CP, en croisant les dimensions juridiques, historiques et pratiques.

Les questions suivantes feront ainsi l'objet d'une discussion :

- Repenser le travail comme espace éducatif et non seulement comme finalité ;
- Identifier les freins et leviers à l'insertion professionnelle des jeunes adultes ;
- Partager expériences de terrain et pratiques interprofessionnelles.

Horaire : 14 h 30 – 15 h 20 **Traduction simultanée français – allemand**

Salle : 5

WS 4 Strafverurteilte vor der Entlassung aus dem Freiheitsentzug: Fit für die arbeitsmarktbezogene Resozialisierung?

- Christoph Hofer, Fachverantwortlicher Arbeitsagogik, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen
- Achim Keusch, Arbeitsmeister, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen
- Johannes Knöpfle, Arbeitsteamleiter, Justizvollzugsanstalt Witzwil, Gampelen

Am Ende einer Freiheitsstrafe stehen viele Gefangene vor der Herausforderung der arbeitsmarktbezogenen Resozialisierung. Es stellt sich die Frage, wie die Zeit im Vollzug für eine möglichst gute Vorbereitung auf die Erwerbsarbeit in Freiheit genutzt werden kann.

Zusammen mit den Workshopteilnehmenden wird zunächst erarbeitet, welche Ressourcen, Fähigkeiten und Fertigkeiten entlassene Personen grundsätzlich für den Wiedereinstieg in die Erwerbsarbeit benötigen, um den Anforderungen der ersten Tage am neuen Arbeitsplatz in Freiheit zu genügen. Im Speziellen wird auf Erkenntnisse der JVA Witzwil eingegangen, welche aufzeigen, dass neben der Stärkung der psychischen Belastbarkeit auch auf die körperliche Fitness Augenmerk gelegt werden sollte. Es handelt sich um einen unterschätzten Schlüsselfaktor, der bei der Wiederaufnahme von Erwerbsarbeit eine wichtige Rolle spielt.

Horaire : 14 h 30 – 15 h 20 **Atelier en allemand**

Salle : 3 & 4

WS 7 Les défis de la transférabilité des ressources personnelles, sociales et professionnelles intra-extra muros dans l'optique du travail

- Serge Todeschini, responsable de secteur, Fondation vaudoise de probation, Epalinges
- Daniel Lambelet, professeur honoraire HES, Fondation vaudoise de probation, Epalinges
- Claudia Campistol, Coordinatrice-Animatrice, Fondation vaudoise de probation, Epalinges
- Sébastien Gagnaux, Agent de probation, Conseiller en insertion, Fondation vaudoise de probation, Epalinges

Au sens de l'article 75 CP, l'exécution d'une peine privative de liberté doit correspondre, autant que possible, à des conditions de vie ordinaires. Le travail fait partie de la vie de la plupart des gens, tout comme il est une composante du Plan d'exécution de la sanction (PES).

- Mais que signifie travailler ?
- Quel rôle joue le travail dans le processus d'abandon des parcours de délinquance et de réinsertion des personnes sortant de prison avec un mandat d'assistance de probation dans le canton de Vaud ?

L'atelier permettra de présenter l'accompagnement du service de probation pour favoriser l'adoption d'un mode de vie satisfaisant, et d'observer quelle place y occupent le travail ou les activités structurantes. Il sera l'occasion d'évoquer les pratiques en lien avec la désistance et quelques outils spécifiques, comme les mesures d'insertion sociales (MIS). L'atelier se clôturera par un échange interactif avec les participant-e-s portant sur les pistes d'amélioration concernant la transférabilité des ressources développées aux diverses étapes du parcours pénal.

Horaire : 14 h 30 – 15 h 20
Salle : 1 & 2

Atelier en français

Jeudi 20 novembre 2025

Troisième session d'ateliers

WS 8 Stress and morale of case managers and probation officers: A discussion about the need for action and possible solutions

- Charlie Brooker, Honorary Professor, Department of Law and Criminology, University of London
- Marc Wittwer, collaborateur scientifique, CSCSP

In this workshop, we will explore the challenges in maintaining the mental health of case managers and probation staff. Participants will share stressful situations that they have faced with clients, and solutions to overcoming stress will be discussed. We will also consider the extent to which resilience should be part of an organisational response or the individual workers.

Stress et moral des Case Managers et agent-e-s de probation : réflexion sur les mesures et solutions potentielles

Dans cet atelier, nous aborderons les défis liés à la préservation de la santé mentale des Case Managers et des agent-e-s de probation. Les participant-e-s évoqueront les situations stressantes vécues avec par exemple leurs client-e-s, puis des stratégies pour surmonter ce stress seront abordées. Nous analyserons aussi dans quelle mesure la résilience doit être intégrée au niveau de l'organisation ou au niveau des collaboratrices et collaborateurs.

Horaire : 10 h 10 – 10 h 50
Salle : Plénière

Traduction simultanée anglais - français / allemand

WS 9 Die Ausbildung zum forensischen Genesungsbegleiter (Peer) als Perspektive für die berufliche Integration auf dem ersten Arbeitsmarkt

- Jens Sommer, Facharzt für Psychiatrie, Forensik Praxis Bern
- Urs Jungi, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Björn Fischer, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Tom Schneider, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Thomas Dober, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Zoubir Bendani, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Samantha Giantoro, Leiterin, Forensisches Wohnheim Lichtweite, Kirchdorf

Der Einsatz von «Experten aus Erfahrung» (Peers) stellt eine neue Ausrichtung psychiatrischer Dienstleistungen dar. Peers könnten auch im Justizvollzug bei der Behandlung und Begleitung von inhaftierten Personen mit einer psychiatrischen Indikation genutzt werden, indem sie die Fachpersonen im Straf- und Massnahmenvollzug bei ihrer Tätigkeit unterstützen.

Die Ausbildung zum forensischen Genesungsbegleiter (Peer) stellt aber auch eine Möglichkeit zur beruflichen Integration dar. Je nach Ausrichtung einer Einrichtung, in welcher Personen für die Betreuung und Begleitung der dort untergebrachten Personen eingesetzt werden, können die im Straf- und / oder Massnahmenvollzug gesammelten Erfahrungen ein Bewerbungskvorteil darstellen. Dadurch könnte ein wertvoller Beitrag im Hinblick auf das Vollzugsziel der erfolgreichen Wiedereingliederung (Art. 75 StGB) geleistet werden.

Der Workshop gibt einen Überblick über das Ausbildungsangebot zum forensischen Genesungsbegleiter (Peer) und zeigt anhand eines konkreten Beispiels wo und mit welchen Aufgaben ein (forensisches) Wohnheim Peers einsetzt und wie sich daraus eine weiterführende Perspektive für die berufliche Integration nach dem Straf- und / oder Massnahmenvollzug ergeben kann.

Horaire : 10 h 10 – 10 h 50
Salle : 3 & 4

Atelier en allemand

WS 10 Implication du personnel : découvertes scientifiques et pistes de solution

- Conor P. Mangold, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern
- Anna Isenhardt, Professorin Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit, Hochschule für angewandte Wissenschaften Kiel, DE
- Irene Marti, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern
- Ineke Pruin, Professorin am Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern

Les dernières recherches (Isenhardt et al., 2024) montrent que l'implication des collaboratrices et collaborateurs est un levier crucial influençant la situation individuelle des collaboratrices et collaborateurs, le quotidien professionnel dans les établissements et les institutions dans leur ensemble. Les personnes fortement impliquées sont moins enclines à changer d'emploi, sont moins souvent absentes pour maladie et sont moins affectées par les troubles psychiques. Plus encore, l'implication est renforcée lorsqu'il existe une collaboration de qualité avec les supérieurs hiérarchiques et les collègues et un bon rapport avec les personnes détenues.

Objectifs de l'atelier :

- D'une part présenter les résultats actuels de la recherche sur le recrutement de nouvelles personnes, le déficit de personnel et la fidélisation des collaboratrices et collaborateurs, et d'autre part mettre en évidence le rôle de l'implication dans la prévention de ces problèmes.
- Discussion avec les participant·e·s autour des pratiques possibles sur ce thème.

Horaire : 10 h 10 – 10 h 50

Traduction simultanée allemand – français

Salle : 5

WS 11 Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Massnahmenvollzug

- Carmelo Campanello, Direktor, Massnahmenzentrum Uitikon
- Christian Frösch, Stv. Leitung Abteilung Sicherheit, Massnahmenzentrum Uitikon

Arbeiten im Massnahmenzentrum Uitikon (MZU) bedeutet nicht nur, in einem fachlich anspruchsvollen Umfeld mit einer herausfordernden Klientel zu arbeiten, sondern stellt auch besondere Anforderungen an die interdisziplinäre Kollaboration. Die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden speist sich aus einem Commitment für die Resozialisierung straffälliger jungen Menschen, einem Anspruch an hoher Fachlichkeit, schlanken und effizienten Abläufen und einer tragenden psychologischen Sicherheit innerhalb der Organisation.

Mit der laufenden Einführung eines interdisziplinären Förder- und Behandlungskonzeptes (IFBK) schafft das MZU Voraussetzungen, mit welchem die genannten Herausforderungen gemeinsam und nachhaltig bewältigt werden können. Die professionsübergreifende Zusammenarbeit auf Augenhöhe zwischen den vier Abteilungen Ausbildung, Psychotherapie, Sozialpädagogik und Sicherheit beruht auf geteilter Verantwortung. Mit dem IFBK sollen agile und zugleich verlässlichen Strukturen verankert werden, so dass die Mitarbeitenden auch längerfristig handlungsfähig und damit gesund und mit hoher Berufszufriedenheit in der Organisation tätig sein können.

Horaire : 10 h 10 – 10 h 50

Atelier en allemand

Salle : Gamma

WS 12 Zukunft gestalten: Arbeit als zentraler Pfeiler für persönliche Entwicklung!

- Gabriela Graber, Co-Geschäftsleiterin, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Sam Brüngger, QM- und Sicherheitsverantwortlicher, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Marcel Löhner, Betriebsleiter Bau und Renovation, Betriebsleiter Werkhallen, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Bernhard Gerber, Teamleiter Baumeister und Gartenbau, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Ingo Meyer, Abteilungsleiter Dienstleistung, Produkte, Logistik, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen

Bei der Stiftung Terra Vecchia, einer anerkannten privaten Vollzugseinrichtung, bilden Soziotherapie, Psychotherapie und Arbeit die Basis der stationären Suchttherapie. Ob in Gruppen-, Einzelsettings oder bei Gastfamilien: Arbeit ist zentral – von niederschwelliger Beschäftigung bis zu 80 % Mitarbeit in Produktions- und Dienstleistungsbetrieben im ersten Arbeitsmarkt. In diesem Workshop geben Fachmitarbeitende und Selbsterfahrene Einblick in die Arbeitsfelder und deren Wirkung auf den Entwicklungsprozess der Klient:innen. Sie erfahren, ob Unterschiede zwischen freiwilligem Eintritt und Massnahmen nach Artikel 60 bestehen, wie Mitarbeit ohne Entlohnung motiviert werden kann und wie Terra Vecchia die geltenden Auflagen einhält. Die Teilnehmenden haben zudem die Chance, ihre Fragen zu stellen und ihre Anregungen einzubringen.

Horaire : 10 h 10 – 10 h 50**Atelier en allemand****Salle :** 1 & 2

Quatrième session d'ateliers

WS 9 La formation d'accompagnatrice/accompagnateur de rétablissement forensique (pair) comme perspective d'intégration professionnelle sur le marché du travail ordinaire

- Jens Sommer, Facharzt für Psychiatrie, Forensik Praxis Bern
- Urs Jungi, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Björn Fischer, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Tom Schneider, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Thomas Dober, forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Zoubir Bendani forensischer Genesungsbegleiter, Forensik Praxis Bern
- Samantha Giantoro, Leiterin, Forensisches Wohnheim, Lichtweite, Kirchdorf

Le recours à des « expert·e·s par expérience » (pairs) introduit une nouvelle dynamique dans les services psychiatriques. Les pairs pourraient également intervenir dans le secteur pénitentiaire, en soutien aux spécialistes de l'exécution des peines et mesures, dans le cadre du traitement et de l'accompagnement des personnes détenues nécessitant un suivi psychiatrique.

La formation pour devenir accompagnatrice ou accompagnateur de rétablissement forensique (pair) constitue cependant aussi une possibilité d'intégration professionnelle. L'expérience acquise en matière d'exécution de peines et/ou de mesures peut constituer un atout dans le cadre d'une candidature en fonction de l'orientation de l'établissement où des personnes se voient confiées la prise en charge et l'accompagnement des résident·e·s, apportant une précieuse contribution à l'objectif de réinsertion tel que prévu par l'art. 75 CP.

Cet atelier présente l'offre de formation d'accompagnatrice ou accompagnateur de rétablissement forensique (pair). À travers un exemple concret, les participant·e·s découvriront les situations et tâches pour lesquelles il est possible de faire appel à un·e pair dans un foyer d'habitation (forensique) et quelles perspectives d'intégration professionnelle en découlent après l'exécution de la sanction et/ou de la mesure.

Horaire : 11 h 00 – 11 h 40**Traduction simultanée allemand – français****Salle :** 5

WS 10 Commitment der Mitarbeitenden: Erkenntnisse der Forschung und Lösungsansätze

- Conor P. Mangold, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern
- Anna Isenhardt, Professorin Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit, Hochschule für angewandte Wissenschaften Kiel, DE
- Irene Marti, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern
- Ineke Pruin, Professorin am Institut für Strafrecht und Kriminologie, Universität Bern

Jüngste Forschungen (Isenhardt et al., 2024) legen nahe, dass das Commitment der Mitarbeitenden eine wichtige Dimension ist, welche die individuelle Situation der Mitarbeitenden, den Arbeitsalltag in den Anstalten und die Institutionen in ihrer Gesamtheit beeinflusst. Mitarbeitende mit höherem Commitment haben tendenziell eine geringere Kündigungsabsicht, weniger Krankheitstage und weniger psychische Probleme. Auch eine gute Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen und ein gutes Verhältnis zu den inhaftierten Personen erhöht das Commitment.

Ziele des Workshops:

- Vorstellung aktueller Forschungsergebnisse betreffend Rekrutierung neuer Mitarbeitenden, Personalmangel und Bindung von Mitarbeitenden und Aufzeigen der Rolle des Commitments, um diesen Problemen entgegenzuwirken.
- Austausch mit dem Publikum zu möglichen Praktiken in diesem Bereich.

Horaire : 11 h 00 – 11 h 40

Atelier en allemand

Salle : 3 & 4

WS 11 Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Massnahmenvollzug

- Carmelo Campanello, Direktor, Massnahmenzentrum Uitikon
- Christian Frösch, Stv. Leitung Abteilung Sicherheit, Massnahmenzentrum Uitikon

Arbeiten im Massnahmenzentrum Uitikon (MZU) bedeutet nicht nur, in einem fachlich anspruchsvollen Umfeld mit einer herausfordernden Klientel zu arbeiten, sondern stellt auch besondere Anforderungen an die interdisziplinäre Kollaboration. Die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden speist sich aus einem Commitment für die Resozialisierung straffälliger jungen Menschen, einem Anspruch an hoher Fachlichkeit, schlanken und effizienten Abläufen und einer tragenden psychologischen Sicherheit innerhalb der Organisation.

Mit der laufenden Einführung eines interdisziplinären Förder- und Behandlungskonzeptes (IFBK) schafft das MZU Voraussetzungen, mit welchem die genannten Herausforderungen gemeinsam und nachhaltig bewältigt werden können. Die professionsübergreifende Zusammenarbeit auf Augenhöhe zwischen den vier Abteilungen Ausbildung, Psychotherapie, Sozialpädagogik und Sicherheit beruht auf geteilter Verantwortung. Mit dem IFBK sollen agile und zugleich verlässlichen Strukturen verankert werden, so dass die Mitarbeitenden auch längerfristig handlungsfähig und damit gesund und mit hoher Berufszufriedenheit in der Organisation tätig sein können.

Horaire : 11 h 00 – 11 h 40

Atelier en allemand

Salle : Gamma

WS 12 Zukunft gestalten: Arbeit als zentraler Pfeiler für persönliche Entwicklung!

- Gabriela Graber, Co-Geschäftsleiterin, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Sam Brüngger, QM- und Sicherheitsverantwortlicher, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Marcel Löhner, Betriebsleiter Bau und Renovation, Betriebsleiter Werkhallen, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Bernhard Gerber, Teamleiter Baumeister und Gartenbau, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen
- Ingo Meyer, Abteilungsleiter Dienstleistung, Produkte, Logistik, Stiftung Terra Vecchia, Gümligen

Bei der Stiftung Terra Vecchia bilden Soziotherapie, Psychotherapie und Arbeit die Basis der stationären Suchttherapie. Ob in Gruppen-, Einzelsettings oder bei Gastfamilien: Arbeit ist zentral – von niederschwelliger Beschäftigung bis zu Mitarbeit in Produktions- und Dienstleistungsbetrieben im ersten Arbeitsmarkt. Im Workshop geben Fachmitarbeitende und Selbsterfahrene Einblick in die Arbeitsfelder und deren Wirkung auf den Entwicklungsprozess der Klient:innen. Sie erfahren, ob Unterschiede zwischen freiwilligem Eintritt und Massnahmen nach Artikel 60 bestehen, wie Mitarbeit ohne Entlohnung motiviert werden kann und wie Terra Vecchia die geltenden Auflagen einhält. Haben Sie Fragen? Wir beantworten sie gerne.

Horaire : 11 h 00 – 11 h 40

Atelier en allemand

Salle : 1 & 2